

1. LA NOSTRA MISSIONE E VISIONE

La Mission della RN ADRIA MONFALCONE è di far diventare le bambine ed i bambini, che iniziano l'avventura del nuoto, degli atleti nella vita, offrendo loro un percorso agonistico che ha lo scopo di farli crescere nei valori dello sport, trasformandoli appunto in atleti nella vita.

La nostra Vision è quella di offrire loro il miglior percorso di crescita sportiva possibile.

Il percorso è ispirato ai nostri valori che sono:

- l'umiltà,
- l'impegno,
- il rispetto,
- l'appartenenza,
- la collaborazione.

In questo percorso, che da anni ci vede impegnati nella crescita e formazione dei nostri atleti, è di fondamentale importanza l'attenzione posta alle tematiche della tutela dei minori, la prevenzione delle molestie e delle violenze, anche di genere, e la tutela di ogni altra discriminazione.

2. POLITICA E STRATEGIA

Il Consiglio Direttivo della RN ADRIA MONFALCONE ha definito, nel presente documento di politica, i propri obiettivi ed indirizzi generali in materia di Safeguarding, impegnandosi:

- ad assicurare un ambiente associativo sano che garantisca il rispetto dei diritti della persona, e che contrasti le condotte che possono portare a molestie, violenze o discriminazioni,
- a riconoscere ed affrontare le aree a rischio di tali condotte attuando misure di prevenzione e controllo,
- nel creare le condizioni per parlare e segnalare i comportamenti scorretti,
- ad assicurare l'applicazione delle leggi e delle buone prassi sulle tematiche del Safeguarding,
- ad assicurare una corretta informazione e formazione delle parti interessate rilevanti,
- nel miglioramento continuo del proprio modello organizzativo.

3. RUOLI E RESPONSABILITÀ

Il Consiglio Direttivo della RN ADRIA MONFALCONE è il soggetto primo responsabile della politica di Safeguarding e del perseguimento degli obiettivi ed indirizzi in essa definiti.

Oltre ai membri del Consiglio Direttivo, sono responsabili dell'attuazione del modello organizzativo e di controllo i tecnici della società, e tutti i soggetti che a diverso titolo possono assumere, anche temporaneamente, ruoli attivi all'interno del modello, quali ad esempio il Medico Sociale, gli accompagnatori.

È nominato, a garanzia dell'efficace attuazione del modello organizzativo di controllo, il responsabile contro le molestie, violenze e discriminazioni, denominato Responsabile Safeguarding.

La persona incaricata è l'Avv. Alessandra Stener.

4. VALUTAZIONE DEI RISCHI E PROTOCOLLI DI PREVENZIONE

Il Consiglio Direttivo della RN ADRIA MONFALCONE, in collaborazione con il Responsabile Safeguarding, ha effettuato una valutazione dei rischi di condotte che possono portare a molestie, violenze o discriminazioni al fine di definire le necessarie misure di prevenzione e controllo.

I criteri impiegati per la valutazione dei rischi ed i risultati della stessa sono riportati nel registro dei rischi Safeguarding.

Le misure di prevenzione e controllo sono state inserite nei protocolli di prevenzione, approvati ed adottati, dal Consiglio Direttivo con delibera di data 27.11.2024.

I contenuti dei protocolli sono alla base della formazione erogata ai soggetti che devono attuare il modello.

5. SEGNALAZIONI

Il modello organizzativo di controllo prevede, tra le altre misure, quella di definire un processo che permetta di ricevere e gestire in modo efficace, trasparente ed anonimo tutte le segnalazioni in materia di Safeguarding.

Chiunque venga a conoscenza di una violazione del Modello Safeguarding e/o del Codice di Condotta per la Safeguarding o di comportamenti anche solo potenzialmente lesivi che potrebbero integrare una fattispecie di abuso, violenza o discriminazione, è tenuto a darne immediata comunicazione al Responsabile Safeguarding, nelle modalità previste dal protocollo MOC_PR06 SEGNALAZIONI (disponibile sul sito www.rnadia.it/safeguarding) attraverso la mail: safeguarding_rnadia@gmail.it